OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE DE BUNIA
ONEM
Reçu le 09/06/2025 à 13H 13H
Par Dieudonné
N° d'Enregistrement 216/ONEM/DPA/BUNIA/2025
Signature

NORWEGIAN REFUGEE COUNCIL NRC

RECRUTEMENT INTERNE ET EXTERNE
OFFRE D'EMPLOI N°17/06/Bunia/2025

CADRE CONTEXTUEL

Le Conseil Norvégien pour les Réfugiés (NRC) est une Organisation Internationale Non Gouvernementale d'origine norvégienne, présente dans plus de 25 pays du monde. Il œuvre en République Démocratique du Congo depuis l'année 2001. Ses programmes sont focalisés dans les secteurs d'Education, Réponse Rapide aux Mouvements de Population (RRMP), Protection et Médiation Humanitaire, Abris, EHA (Shelter/Wash), et l'Information, Conseil, et Assistance Légale (ICLA) en faveur des populations contraintes au déplacement.

Notre organisation est engagée dans la lutte contre l'Exploitation et les Abus Sexuels ainsi que la corruption.

Il est strictement interdit de la part de notre personnel de demander ou d'accepter de l'argent, un rapport sexuel, ou un acte à caractère sexuel aux candidats. Le seul fait de demander est une faute.

Ce type de pratique est fermement condamné par notre organisation et entrainera une mesure disciplinaire à l'encontre du fautif.

Si vous avez été victime d'un de ces faits, veuillez le signaler sans délai via les boites à suggestions installées devant le bureau, à l'adresse mail : speakup@nrc.no; ou bien par téléphone au 49 44 44. Ce numéro est gratuit pour l'ensemble des opérateurs téléphoniques.

Notre organisation promeut un environnement de travail très diversifié et ouvert à tous les profils sans distinction de race, de culture, de religion, de sexe. Aussi, **nous encourageons indistinctement**, tous ceux dont les compétences correspondent à celles mentionnées dans nos offres d'emploi à candidater à travers les canaux mis en place.

Tous les tests ou entretiens se déroulent obligatoirement dans l'enceinte des bureaux NRC à travers la RDC et/ ou dans l'enceinte des locaux d'un organisme partenaire où NRC n'a pas de bureau. Les candidats seront préférablement contactés par mail et/ou à défaut par téléphone ou SMS par le responsable des ressources humaines. Un accusé de réception écrit sera demandé aux candidats.

Dans le cadre de notre programme en RDC nous cherchons à engager en interne et externe pour le poste suivant :

Poste : Assistant Technique Eau – Hygiène – Assainissement (profil en mobilisation communautaire/sciences sociales recherché)
Nombre : 1
Superviseur : Coordinateur Shelter et Wash
Supervise : N/A
Référence technique: Coordinateur Shelter et Wash
Département : Programme
Lieu d'affectation : Tchomia
Déplacement : 80% du temps sur terrain
Type et durée de contrat : Contrat à durée déterminée
Grade NRC Congo : 4
Statut du poste : Condition locale, pas de frais de délocalisation ni frais de prise de poste

Il est attendu que tous les employés du NRC travaillent en accord avec les valeurs fondamentales de l'organisation : dévouement, innovation, inclusion et redevabilité. Ces comportements et ces convictions guideront nos actions et nos relations.

L'Ituri est une province située à l'est de la République démocratique du Congo. Elle se trouve plus au Nord et partage des frontières avec l'Ouganda et le Soudan du Sud.
La situation sécuritaire de la province est l'une des plus critiques du pays. Une quinzaine d'acteurs armés sont toujours actifs dans la province. Il s'agit notamment de groupes armés locaux (Codeco, Zaïre, FPIC, FRPI, Maï-Maï...) et d'un acteur international, les ADF, connus pour être originaires de l'Ouganda voisin.

Le bureau de NRC en Ituri compte une soixantaine de collaborateurs. Les projets mis en œuvre répondent aux problématiques des secteurs suivants : Education, Réponse Rapide aux mouvements de population (RRMP), Protection contre la violence, Abris, EHA (Abris/Wash), et Information, Conseil et assistance juridique (ICLA). Le secteur Moyens d'existence et sécurité alimentaire (LFS) a redémarré en 2023 avec un appui agricole et économique aux familles vulnérables en Ituri avec l'ambition d'étendre ses activités au Nord et Sud Kivu en 2025

1. Rôle et responsabilités

Le poste d'assistant eau, hygiène, assainissement consiste à fournir un appui administratif et technique aux équipes EHA.

Dans ce cadre, les responsabilités principales du titulaire sont :

- S'assurer de l'adhérence aux politiques, outils, manuels et lignes directrices du NRC.
- Assister la mise en œuvre du portfolio du programme WASH conformément au plan d'action.
- Mettre en œuvre de manière indépendante des procédures et des activités dans le cadre de sa propre fonction ou de ses compétences essentielles, selon les délégations.
- Responsable de l'organisation et de l'exécution des tâches conformément aux priorités et aux normes.
- Développer et maintenir la connaissance du domaine de travail spécialisé dans lequel l'assistance et le soutien techniques sont fournis, afin d'être le plus efficace dans le soutien de l'équipe.
- Faire preuve d'initiative pour résoudre les problèmes quotidiens conformément aux procédures, priorités et normes convenues pour le domaine de travail.
- Préparer et élaborer les rapports tel que requis par la direction.
- S'assurer du classement approprié des documents.
- Faciliter et superviser la mobilisation communautaire, les interventions de changement de comportement et les distributions de kits d'articles WASH
- Soutenir la mise en place, la formation et le suivi des structures locales de gestion WASH (comités de points d'eau, comité d'assainissement, clubs d'hygiène scolaires, etc.)
- Contribuer à l'identification des besoins de conduire des évaluations spécifiques de type CAP, WASH'Em, analyse de barrières, à leur conception et mise en œuvre
- Participer à la définition contextuelle des thèmes, des messages, des approches et à la conception des outils de changement de comportement WASH selon le groupe cible (autorités locales, structures de gestion, ménages participants) sur chacun des thèmes recommandés par le programme NRC.
- Collecter et partager les sources hebdomadaires de preuves/moyens de vérification des activités soft WASH (photos, histoires à succès, témoignages, données épidémiologiques, listes de distribution).
- Suivre le processus d'approvisionnement des biens et services pour les activités soft WASH et fournir un feedback continu sur la qualité à son manager.

2. Compétences professionnelles
Dans le cadre de ce recrutement, NRC cherche à recruter un candidat disposant des compétences et aptitudes professionnelles suivantes.

Compétences professionnelles générales :

- Être prêt et capable de voyager et de travailler régulièrement sur le terrain (en dehors du bureau)
- Maîtrise du français, tant à l'écrit qu'à l'oral
- Maitrise des langues locales dans la zone d'intervention.
- Être détenteur au minimum d'un diplôme de 2 années en sciences sociales, développement local, santé publique ou promotion de la santé, anthropologie ou dans tout autre domaine similaire
- Avoir une connaissance approfondie du contexte humanitaire des territoires et zones de santé d'affectation
- Avoir une connaissance des standards, notamment SPHERE
- Avoir des connaissances avérées en théorie et approches de changement de comportement
- Avoir une expérience dans des méthodologies participatives de travail avec les communautés et la mobilisation communautaire
- Avoir des connaissances avérées et une expérience sur les renforcements des capacités des communautés
- Avoir de bonnes capacités de planification et de suivi des activités

Les personnes se retrouvant dans ce profil et intéressées à rejoindre une équipe dynamique, motivée sont invitées à parcourir l'offre sur le site NRC : https://www.nrc.no/

Date limite de dépôt des candidatures : **20 Juin 2025.**

« Toute candidature postée en retard ne sera pas prise en considération, les dossiers papier ne seront pas reçus ».

Les éléments à attacher au dossier sont les suivants : Le CV détaillé et actualisé, la lettre de motivation, les copies des diplômes, les certificats ou attestations des formations professionnelles suivies dans le domaine (si disponible), les attestations des services rendus antérieurement et la copie de la carte d'identité.

« La copie de la carte de demandeur d'emploi de l'ONEM est vivement recommandée dans le dossier de candidature à joindre »

Fait à Goma, le 09 Juin 2025.

Pour le NRC,

Damossa Imavrai

Manager Support